

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PAMELLA TUJUH SUPERMARKET DI**

**YOGYAKARTA**

**DIMAS ARIFTYAN**

**MANAJEMEN**

**141090080**

**ABSTRAK**

Kualitas sumber daya manusia dapat diukur menggunakan ukuran kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang tinggi menunjukkan karyawan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan, memiliki motivasi dalam kerjanya, karyawan bekerja dengan rasa senang dan yang lebih penting akan memperbesar kemungkinan tercapainya kinerja dan kinerja yang tinggi pula. Karya tulis ini menjelaskan tentang pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pamella tujuh supermarket di Yogyakarta. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh responden yang ada dari seluruh karyawan Pamella tujuh supermarket di Yogyakarta yaitu sebanyak 63 responden. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji parsial (t), uji simultan (F) dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>). Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, gaya kepemimpinan transaksional, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bila diuji secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transaksional, Lingkungan kerja, Kinerja